



СОГЛАСОВАНО:  
Председатель профкома  
 Н.М. Арндт  
Протокол №19  
от 28 декабря 2021 года

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор школы  
 М.В. Бреславская  
Приказ № 370  
от 28 декабря 2021 года



Положение  
об оказании материальной помощи работникам Муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
Целинская средняя общеобразовательная школа № 1

**П. Целина**

**2021 г**

## I. Общие положения

Настоящее Положение о материальной помощи работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Целинская средняя общеобразовательная школа № 1 (далее – Положение) разработано в соответствии постановлением Администрации Целинского района 17.11.2021 № 1098 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций Целинского района»

1. определяет порядок и условия оказания материальной помощи работникам МБОУ ЦСОШ № 1.

2. Под материальной помощью понимаются выплаты единовременного характера, предоставляемые работнику в особых случаях на основании личного заявления работника.

3. Источниками выплаты материальной помощи являются:

- экономия по фонду оплаты труда учреждения;
- внебюджетные средства.

4. Порядок и условия оказания материальной помощи руководителю учреждения определяет учредитель с учетом мнения выборного органа профсоюзной организации МБОУ ЦСОШ № 1.

## II. Условия оказания материальной помощи работникам

1. Материальная помощь работникам может быть оказана в следующих случаях:

1.	Приобретение дорогостоящих лекарственных препаратов, платные операции	10000 руб.
2.	Пострадавшим от стихийных бедствий, пожара, автокатастрофы.	6000 руб.
3.	Смерть близких родственников работника, самого работника	10000 руб.
4.	Рождение ребенка в семье работника, имеющего материальные затруднения	10000 руб.

## III. Порядок оказания материальной помощи

1. Материальная помощь оказывается на основании личного заявления работника учреждения с обоснованием заявления.

2. Конкретный размер материальной помощи определяется руководителем учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом с учетом материального положения работника.

3. Выплата материальной помощи оформляется приказом руководителя.

4. В случае смерти самого работника материальная помощь выплачивается близким родственникам, а при их отсутствии лицу, проводившему похороны.

5. Материальная помощь одному работнику может оказываться не более 3 раз в год, а при наличии финансовой возможности - не более 4 раз.

6. Общая сумма материальной помощи, выплачиваемая работнику в течение календарного года, максимальными размерами не ограничивается.